

別紙

各団体の活動内容

合同会社能登みらい創造ネットワーク	
1	<p>団体等の概要</p> <p>能登町ふれあいの里施設（柳田植物公園）の指定管理者として「にぎやかな過疎」を実現するため町民が集まりやすい公園づくりに努めるとともに、他地域からの来訪者を増やすために既存の飲食施設、宿泊施設の充実を図ろうとしている。さらに、地域振興の観点から公園での事業を広域的な取り組み（例えば地域ブランド作り）に発展させることを目標としている。</p>
2	<p>現状と課題</p> <p>事業の方向性は整理されつつあり、実施にあたって共に考え、行動する人材を求めている。</p>
3	<p>団体の将来像</p> <p>実現を目指す目標は次の通り。</p> <ol style="list-style-type: none">① 花の大規模景観エリアを設けるなど、奥能登への人の流れをつくる取り組みを実施する。② 地域の特産品であるブルーベリーの生産・販売会社とタイアップして生産省力化をリードするための実証実験を行う。能登半島地震後のオフグリッド（既存のインフラに依存しない）事業を進める大手企業と連携し、公園でのモデル化に向けた取り組みに参加する。③ 飲食施設の運営を図る傍ら、域外の消費者に向けて能登産の商品を製造・販売するプログラムをスタートさせており、これを本格展開する。④ 文化的・科学的体験プログラムを「ソーシャルプログラム」として編成し、他地域やインバウンド客のニーズを掘り起こす。
4	<p>協力隊員に求める活動内容</p> <p>主たる職務は以下の①~③であるが、植物公園全体の運営が職務であることを念頭に置く。</p> <ol style="list-style-type: none">① 植物公園の管理② 行政機関、各種新規事業を手掛ける企業との連絡調整および企画立案③ 公園における各種体験指導
5	<p>連携体制</p> <p>団体の世話役が全面的にバックアップし、心配事等を相談できる環境を整える。</p>
6	<p>退任後の展望</p> <p>最長3年間の任期を満了後、その間の業績評価により正社員雇用を期待している。</p>
7	<p>募集における制限、必要な資格等</p> <ol style="list-style-type: none">① 年齢：50歳未満（スタッフの年齢構成が50歳以上に偏っているため）② 「3応募資格」以外に必要な資格：特になし。